**ОБРАЗЕЦ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ О ДПО**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Дополнительное соглашение

к трудовому договору от 01.01.2001 N 1

г. Москва 01.01.2001

ГОУ СОШ №1 г. Москвы в лице директора Иванова Ивана Ивановича, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, и Иванова Марья Петровна, именуемый в дальнейшем Работник, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Работодатель направляет Работника на обучение в ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по образовательной программе профессиональной переподготовки "Педагогика и основы начального образования" в рамках реализации образовательной организацией пп. 2 п. 5 ст. 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ о праве педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

2. Обучение производится за счет Работодателя. Стоимость обучения составляет 1 600 руб. 00 коп.

3. Днем окончания обучения считается дата выдачи документа, подтверждающего прохождение обучения – диплома о профессиональной переподготовке.

4. В случае увольнения Работника за виновные действия или по собственному желанию без уважительных причин до истечения срока, установленного п. 3 настоящего соглашения, Работник обязуется возместить затраты, понесенные на его обучение Работодателем, пропорционально неотработанному времени. Работник обязан возместить: стоимость обучения, средний заработок, выплаченный за период обучения, расходы на оплату проезда до места обучения и обратно и иные расходы, связанные с обучением.

Уважительными причинами увольнения считаются: болезнь, препятствующая продолжению работы, необходимость ухода за больным членом семьи (при наличии медицинского заключения) и выход на пенсию.

6. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, является неотъемлемой частью трудового договора от 01.01.2001 N 1/ и вступает в силу с 1 февраля 2001 г.

Директор Иванов И.И.

ГОУ СОШ №1 г. Москвы

Работник Иванова М.П.

ГОУ СОШ №1 г. Москвы

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** | **Работник** |
| ГОУ СОШ №1 г. МосквыИванов Иван ИвановичИНН организации КПП организации Расчетный счет организации Наименование Банка БИК Банка Корреспондентский счет Банка Отделение банка или доп. офис коммерческого банка (получатель) Расчетный счет отделения Банка или доп. офиса коммерческого банка | Иванова Марья ПетровнаУказывается серия и номер паспортаПолучатель: Официальное название Банка Получателя или его отделения ИНН:ИНН Банка Получателя Р/с:Номер специального счета БИК: БИК Банка Получателя ФИО Получателя: Иванова Марья Петровна. Номер карты: 16 цифр карты (указаны на карте). |

**ОБРАЗЕЦ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ О ДПО**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Дополнительное соглашение

к трудовому договору от 01.01.2001 N 1

г. Москва 01.01.2001

ГОУ СОШ №1 г. Москвы в лице директора Иванова Ивана Ивановича, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, и Иванова Марья Петровна, именуемый в дальнейшем Работник, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Работодатель направляет Работника на обучение в ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по образовательной программе повышения квалификации "Основы педагогики и психологии младшего школьника в целях реализации Концепции развития психологической службы в системе образования в Российской Федерации на период до 2025 года" в рамках реализации образовательной организацией пп. 2 п. 5 ст. 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ о праве педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

2. Обучение производится за счет Работодателя. Стоимость обучения составляет 490 руб. 00 коп.

3. Днем окончания обучения считается дата выдачи документа, подтверждающего прохождение обучения – удостоверения о повышении квалификации.

4. В случае увольнения Работника за виновные действия или по собственному желанию без уважительных причин до истечения срока, установленного п. 3 настоящего соглашения, Работник обязуется возместить затраты, понесенные на его обучение Работодателем, пропорционально неотработанному времени. Работник обязан возместить: стоимость обучения, средний заработок, выплаченный за период обучения, расходы на оплату проезда до места обучения и обратно и иные расходы, связанные с обучением.

Уважительными причинами увольнения считаются: болезнь, препятствующая продолжению работы, необходимость ухода за больным членом семьи (при наличии медицинского заключения) и выход на пенсию.

6. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, является неотъемлемой частью трудового договора от 01.01.2001 N 1/ и вступает в силу с 1 февраля 2001 г.

Директор Иванов И.И.

ГОУ СОШ №1 г. Москвы

Работник Иванова М.П.

ГОУ СОШ №1 г. Москвы

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** | **Работник** |
| ГОУ СОШ №1 г. МосквыИванов Иван ИвановичИНН организации КПП организации Расчетный счет организации Наименование Банка БИК Банка Корреспондентский счет Банка Отделение банка или доп. офис коммерческого банка (получатель) Расчетный счет отделения Банка или доп. офиса коммерческого банка | Иванова Марья ПетровнаУказывается серия и номер паспортаПолучатель: Официальное название Банка Получателя или его отделения ИНН:ИНН Банка Получателя Р/с: Номер специального счета БИК: БИК Банка Получателя ФИО Получателя: Иванова Марья Петровна. Номер карты: 16 цифр карты (указаны на карте). |